



Equans lance un partenariat avec Entreprendre Pour Apprendre pour élargir les choix d'orientation des lycéennes vers les métiers techniques

Paris, le 3 mars 2026 – Equans annonce un partenariat avec Entreprendre Pour Apprendre (EPA) pour agir dès l'enseignement secondaire sur l'orientation des jeunes filles. L'objectif est de montrer concrètement que les filières scientifiques et les métiers techniques sont accessibles, grâce à des rencontres et des retours d'expérience. Cette séquence s'inscrit dans une démarche d'ensemble menée par Equans pour renforcer la mixité dans les filières scientifiques, techniques et numériques, au travers de son initiative #BreakTheCode et, plus largement, de son plan Gender+, qui articule des actions complémentaires pour attirer, développer et accompagner les talents, tout en créant un environnement de travail toujours plus inclusif.

Un partenariat pour rendre visibles les parcours féminins dans les métiers techniques

À travers ce partenariat, **Equans agit dès le secondaire** sur un enjeu central : permettre aux jeunes filles de se projeter, très concrètement, dans les filières scientifiques et les métiers techniques, grâce à des **rencontres**, des **retours d'expérience** et une **mise en action**.

Dès le 9 mars 2026, dans le cadre des **Semaines de sensibilisation des jeunes femmes et entrepreneuriat 2026 (#SEF2026)**, Equans mobilisera **9 mentors issues de parcours diversifiés** pour accompagner des lycéens et contribuer, au plus près du terrain, à faire évoluer les représentations associées aux métiers techniques et scientifiques.

Le partenariat s'inscrira également dans la durée avec l'organisation de **trois Mini-Entreprises® S** entre **mai et décembre 2026**, sur **trois sites Equans en France**, autour d'une problématique commune : **l'orientation des jeunes filles vers les métiers STEM et techniques**.

Un partenariat qui s'inscrit dans une mobilisation Equans plus large

Le partenariat avec EPA vient renforcer une mobilisation structurée d'Equans pour faire progresser la mixité dans ses métiers et ses équipes. Cette démarche s'appuie sur le plan **Gender+**, organisé autour de trois leviers complémentaires : **l'attractivité** (mettre en visibilité les métiers techniques et donner envie), **le développement** (accompagner les

parcours et le leadership) et le **care** (ancrer une culture inclusive et un cadre de travail respectueux et bienveillant).

Agir sur l'attractivité des métiers techniques et scientifiques

Equans agit d'abord en amont, là où se construisent les représentations. Avec #BreakTheCode, l'entreprise poursuit son action de sensibilisation, notamment dans les environnements numériques, et amplifie des récits et parcours féminins dans les métiers STEM. Dans le même esprit, Equans s'appuie sur des initiatives de visibilité, dont son partenariat avec les Trophées des femmes de l'industrie de l'Usine Nouvelle, et sur des actions de rencontre avec les jeunes pour élargir le champ des possibles, au plus près du terrain grâce à **200 partenariats privilégiés avec des écoles** et à **plus de 200 événements organisés en 2025**.

Développer les talents et soutenir les parcours

Equans agit aussi sur la progression concrète des carrières. Les **people reviews** sont systématisées dans les entités, avec un focus sur les **talents féminins** et les **young leaders**, et des parcours de développement dédiés sont déployés (programmes locaux comme **Women in Leadership** au Royaume-Uni, parcours de préparation pour les futures dirigeantes...). Equans a également mis en place un **mentoring Gender+** mobilisant tous les membres du comité exécutif pour soutenir en particulier les femmes occupant des postes de direction, tout en ouvrant le dispositif à certains hommes. Des programmes de **reconversion** de femmes vers les métiers techniques complètent cet accompagnement, notamment en France (**Electra**) et au Chili (**Escuela HVAC**).

Installer une culture inclusive et un cadre de travail respectueux

Equans accélère la diffusion, au sein du Groupe, d'une culture de respect, l'une de nos valeurs cardinales. En 2025, **10 000 managers** ont été sensibilisés/formés à la diversité, l'équité et l'inclusion, soit **48 %** de la population cadres. Le groupe s'appuie également sur la dynamique de ses communautés internes, avec **plus de 2 500 salariés** actifs dans les ERG (Employee Resource Group), dont **1 600** dans des communautés d'employés dédiés à l'égalité professionnelle.

Equans conduit par ailleurs une analyse systématique des écarts de rémunération et déploie des mesures de rééquilibrage en faveur de l'équité salariale, via des dispositifs mis en place dans plusieurs pays (rapports, audits, plans d'équité et index, selon les géographies). Parce que l'inclusion se joue aussi sur le terrain, Equans a engagé **l'adaptation des équipements de protection individuelle** aux femmes dans plusieurs pays (France, Royaume-Uni, Belgique). Enfin, l'entreprise consolide ses engagements via des démarches de **certifications** (Top Employer étendue à la Belgique après la France, le Royaume-Uni et Plan Group, certification Parité au Canada, et autres labels selon les pays).

Cette mobilisation produit des résultats concrets : Equans a **atteint avec un an d'avance** son objectif de **20 % de femmes cadres** et a amélioré la fidélisation des femmes, avec un **taux de démission désormais équivalent** à celui des hommes.

Olivier Hérout, Directeur Général Adjoint, en charge des Ressources Humaines et de la Santé & Sécurité, Equans :

« La mixité dans les métiers techniques est un enjeu de société et de compétences. Elle se joue tôt, au moment de l'orientation, puis se construit dans l'entreprise grâce au recrutement inclusif, au développement de compétences, aux opportunités de carrière, au mentoring, à l'égalité de traitement et à un cadre de travail respectueux. Chez Equans, notre plan Gender+ agit sur l'ensemble de cette chaîne. Le partenariat avec EPA s'inscrit dans cette démarche en nous permettant d'aller au contact des jeunes et d'élargir les choix d'orientation des jeunes filles vers les filières scientifiques et techniques. »

.....

A propos du Groupe Equans

Filiale du groupe Bouygues, Equans est un leader mondial du secteur de l'énergie et des services avec des opérations dans 20 pays, 83 000 collaborateurs présents sur 5 continents et un chiffre d'affaires de 18,7 milliards d'euros en 2025.

Equans conçoit, installe et fournit des solutions sur mesure pour améliorer les équipements, systèmes et processus techniques de ses clients et optimiser leur utilisation dans le cadre de leurs transitions énergétique, industrielle et numérique. Grâce à une forte empreinte locale basée sur ses marques historiques et une expertise technique de premier plan, les experts hautement qualifiés d'Equans sont capables d'accompagner les régions, les villes, les industries et les bâtiments dans les domaines du CVC (chauffage, ventilation et climatisation), de la réfrigération et de la sécurité incendie, de la gestion des installations, du numérique et des TIC, de l'électricité, de la mécanique et de la robotique. Equans est le leader sur les principaux marchés européens (France, Suisse, Belgique, Pays-Bas et Royaume-Uni) et dispose également d'une solide présence aux États-Unis et en Amérique latine.

www.equans.com

Contacts média

Florence Lépany-Duval | contact-media@equans.com
Agence Edelman pour Equans | equansfr@edelman.com