



Entretien avec Jérôme Stubler 4
 Chiffres clés 8
 Équipe de direction 10
 Pourquoi choisir Equans 12
 Notre manifeste IMPACT 13
 Santé-sécurité, éthique, cybersécurité :
 nos trois incontournables 14
 Modèle d'affaires 16
 Nos services dans les territoires
 et nos spécialités 18
 Faits marquants 20

PARTIE 1
L'EXPERTISE 24

**L'excellence opérationnelle,
 moteur de notre performance globale 26**

**Des solutions sur mesure adaptées
 à chaque domaine d'activité 28**

Nos spécialités 32

**Les femmes et les hommes d'Equans engagés
 au service de la performance globale 38**

PARTIE 2
L'ENGAGEMENT 40

**Notre plan d'actions
 pour l'environnement 42**

Les solutions climat pour nos clients 44

**Une entreprise qui donne du sens au travail
 et fait grandir ses collaborateurs 46**



Filiale du groupe Bouygues, nous sommes un leader mondial des énergies et services. Avec un chiffre d'affaires de **18,8 Md€** en 2023, nous sommes positionnés sur des marchés en forte croissance et rassemblons près de **90 000 collaborateurs** dans **20 pays** et sur **5 continents**.

Profondément convaincus que travailler pour réaliser les **trois transitions énergétique, numérique et industrielle** permet d'agir vraiment pour un monde bas carbone et résilient, nous sommes au service des acteurs publics et privés qui veulent être moteurs d'**un avenir durable et performant**.

Pour y parvenir, nous apportons **des services et des solutions électriques, thermiques, mécaniques et numériques** qui améliorent les performances énergétiques, économiques et environnementales de leurs équipements, de leurs systèmes et de leurs *process*.

Depuis **le conseil à la conception, l'installation, l'exploitation et la maintenance**, nous offrons des réponses concrètes, intégrées et sur mesure qui couvrent tous les aspects des projets de nos clients. Nous combinons chaque jour engagement, sens du travail bien fait et du service, ingéniosité et expertises de pointe pour assurer la réussite des projets les plus complexes.





ENTRETIEN

Avec Jérôme Stubler, CEO d'Equans

« Aujourd'hui, nous sommes entrés dans une phase de prise de conscience par les entreprises de leur besoin de se décarboner. »

Quel bilan dressez-vous de l'année 2023 ?

___ 2023 a été l'année de la construction du nouvel Equans au sein du groupe Bouygues, avec le regroupement des activités historiques d'Equans et de Bouygues Energies & Services. Au cours du premier semestre, nous avons mis en place la nouvelle organisation d'Equans avec la nomination du nouveau Comité exécutif, et nous avons défini nos fondamentaux : notre vision, nos valeurs, nos manières de manager et nos plans de performance. Cela s'est fait très vite car chacun avait une vraie volonté de construire un Equans solide, décentralisé et concentré sur l'excellence opérationnelle. Les compétences des deux sociétés se complètent pour accompagner encore mieux nos clients vers un monde plus décarboné, plus digital et plus résilient. En 2023, nous avons aussi poursuivi notre plan d'amélioration de la performance. Nous avons renforcé nos positions sur des marchés clés (solaire, *data centers*, nucléaire, *gigafactories*

de batteries...) et accompagnons nos clients de plus en plus en amont de la chaîne de valeur. Nos résultats sont en ligne avec notre feuille de route : notre chiffre d'affaires atteint 18,8 milliards d'euros, soit une hausse de 6 % par rapport à notre chiffre d'affaires 2022 proforma et reflète ainsi les tendances de marché favorables. La marge des activités s'établit à 2,9 %, dans le haut de la prévision annoncée en février 2023. Nous sommes encore loin de nos concurrents et suivons le plan de marche que nous avons établi.

Equans fêtait en octobre 2023 le premier anniversaire de son intégration au sein du groupe Bouygues et représente aujourd'hui le premier métier de Bouygues. Comment s'est passée cette intégration ?

___ L'intégration au sein du groupe Bouygues s'est passée de la meilleure des manières pour trois raisons. Premièrement, l'accueil que le groupe Bouygues a réservé aux collaborateurs

« Equans est un partenaire de premier plan de la décarbonation des acteurs publics et privés. »

d'Equans a été exceptionnel, fondé sur une vision à long terme et une stratégie claire et affirmée. La deuxième raison est que le groupe Bouygues et Equans partagent un ADN similaire qui repose sur des valeurs et principes communs : éthique, écoute des clients, respect profond et sécurité des collaborateurs, haut niveau d'exigence dans la livraison des projets, excellence opérationnelle... La troisième raison, c'est le réel sentiment de fierté ressenti par les femmes et les hommes d'Equans, premier métier du groupe Bouygues, de pouvoir apporter des réponses aux enjeux environnementaux et climatiques de nos clients.

Comment les missions d'Equans ont-elles évolué en 2023 ?

___ Nous avons enrichi et réaffirmé notre mission : nous sommes au service des transitions énergétique, numérique et industrielle de nos clients, en leur fournissant un haut niveau d'expertise et de technologie, avec l'ambition

d'apporter une contribution significative à un monde résilient et bas carbone. Cette contribution est résumée dans un manifeste qui fixe nos objectifs globaux. Nommé IMPACT, ce manifeste affirme sept engagements pour notre performance, pour la planète, pour nos collaborateurs et de façon symétrique pour nos clients et nos actions internes, avec une volonté de partager le fruit de nos succès. Les offres des deux entités se sont globalement complétées en Suisse, au Canada, en France, en Allemagne, au Royaume-Uni et en Italie, permettant la mise en place de réseaux plus proches de nos clients. Nous avons également combiné nos offres techniques dans le domaine du nucléaire, du digital, du solaire, de la mécanique industrielle et de l'hydrogène avec plusieurs marques dédiées.

Quelles sont les attentes des clients en 2024 ?

___ Nos clients s'engagent de plus en plus en Europe à accélérer leur décarbonation. En Amérique

du Nord, l'IRA (*Inflation Reduction Act*) favorise également la transition vers l'électricité. En 2024, l'électrification bas carbone va s'accélérer, que ce soit dans la production, le stockage ou le transport d'énergie « verte » thermique ou électrique au sein des bâtiments, des systèmes de transport, des centres de production, ou des villes et territoires.

Comment Equans peut-il aider ses clients à atteindre leurs objectifs de décarbonation ? Quelles sont les solutions innovantes proposées ?

— Equans est un partenaire de premier plan de la décarbonation des acteurs publics et privés. Nous sommes déjà invités à « célébrer » avec nos clients telle ou telle usine « net zéro » : souvent des premières par secteurs, avec des technologies mises au point sur mesure pour réduire l'empreinte carbone de nos clients et leur permettre de produire, de consommer moins et flexible des énergies décarbonées, très souvent électriques. Nous le faisons par exemple avec l'électrification des lignes de chemin de fer, celle naissante des autoroutes, le captage de chaleur fatale, et bien sûr, à plus grande échelle, le remplacement des chaudières à gaz par des pompes à chaleur dans les bâtiments et l'industrie. Nous utilisons des technologies innovantes comme la géothermie de stockage qui consiste à stocker de l'énergie dans le sol de manière saisonnière afin de restituer en hiver la chaleur estivale et de récupérer en été la fraîcheur hivernale. Nos solutions IT permettent également

des gains de consommation de 10 à 30 %. Dans les usines, la récupération de chaleur fatale, le passage à l'électrique et le stockage d'énergies électriques ou thermiques s'accroissent. Nous avons en effet développé et breveté de nouvelles solutions innovantes de stockage thermique à haute température. Enfin, nous venons tout juste de lancer une nouvelle société, Carbon Shift, qui accompagne les entreprises et les collectivités avec une approche intégrée pragmatique sur toute la chaîne de valeur de la décarbonation. Elle regroupe audit, conseil, définition de schémas directeurs, conception, management des travaux et suivi de performance.

Comment appliquez-vous les principes de décarbonation dans vos propres activités ?

— Nous voulons appliquer les meilleures solutions. Nous avons mis en place une méthodologie de décarbonation simple et pragmatique, qui consiste à privilégier les opérations les plus rentables en termes d'euros investis par tonne de CO₂ gagnée. Nous avons structuré un plan détaillé visant à réduire notre empreinte carbone de plus de 40 % d'ici 2030 (scopes 1 et 2) en travaillant sur la réduction des émissions carbone liées à la consommation d'énergie de nos bâtiments, de nos véhicules légers et lourds et de nos engins de chantier. Nous nous structurons également pour réduire en intensité de 52 % nos émissions indirectes (scope 3) en travaillant notamment sur nos achats de matériaux. Nous sommes en cours de certification de notre plan auprès de la Science Based Targets initiative (SBTi).

En tant que patron militant, vous appelez les entreprises à se décarboner massivement, maintenant. Qu'entendez-vous par là ?

— « Militant », je ne sais pas, mais convaincu qu'il faut agir. C'est le moment des entreprises. Il y a eu trois grandes phases de prise de conscience : la première, où nous avons compris que nous avions dépassé les limites planétaires.



Centrale solaire de Romilly-sur-Seine, France

Elle remonte aux années 1980-90 pour les scientifiques et 2000 pour les responsables politiques. La deuxième phase, c'est celle de la mise en action des énergéticiens durant les années 2010. Elle a permis de faire évoluer le mix énergétique des pays en investissant davantage dans les énergies décarbonées. Aujourd'hui, nous sommes entrés dans une troisième phase : celle de la prise de conscience par les entreprises de leur besoin de se décarboner. Il s'agit d'une phase opérationnelle, plus diffuse et plus massive. Elle se traduit notamment par l'arrivée du véhicule électrique, par l'interdiction du gaz dans les bâtiments neufs ou les grandes rénovations qui avancent pays par pays, ainsi que par la décarbonation de la production industrielle. La production d'énergie carbonée dans le monde est encore en croissance, donc il faut agir au niveau des entreprises et des citoyens pour consommer moins. C'est notamment grâce à l'exemplarité des entreprises que les citoyens seront convaincus de changer leurs propres comportements.

Quelles sont vos priorités pour l'année 2024 ?

— En premier lieu, nous allons continuer à améliorer notre performance économique, conformément aux engagements que nous avons pris. Nous ne sommes qu'au début du chemin. Nous allons ensuite étendre à l'intégralité de l'entreprise le plan de décarbonation de nos propres activités et de celles de nos clients. Enfin, nos 88 350 collaborateurs représentent notre grande priorité. Nous sommes une société de services : nos collaborateurs sont notre énergie vitale, vecteurs de notre performance et de notre avenir. Nous lançons un grand plan de formation et nous mettons en place partout de petites équipes pour apporter un cadre de vie agréable, une proximité managériale, les ingrédients pour avoir envie de réussir ensemble. Notre entreprise est profondément décentralisée. Je suis tous les jours impressionné par la créativité, le dynamisme et la capacité de nos équipes à trouver des solutions ; nous aimons notre industrie et sommes fiers de nos collaborateurs. ☑

« Nous sommes une société de services : nos collaborateurs sont notre énergie vitale, vecteurs de notre performance et de notre avenir. »

CHIFFRES CLÉS

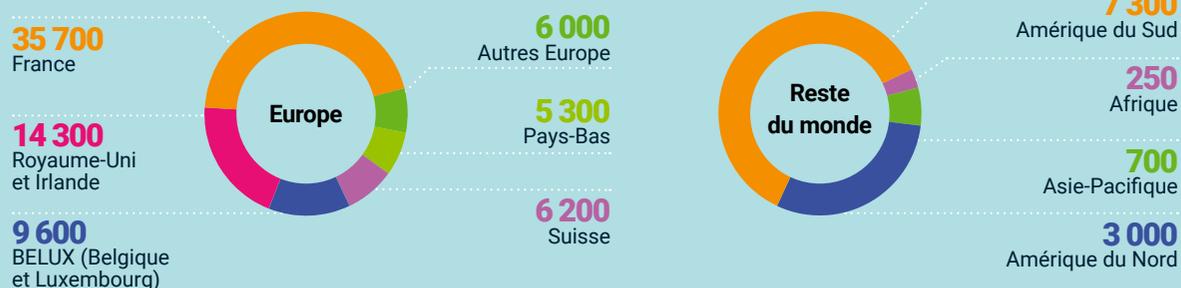
Données financières et extra-financières

EMPREINTE GÉOGRAPHIQUE

Implanté dans 20 pays
et des projets réalisés dans 50 pays



88 350 collaborateurs dans le monde



CHIFFRE D'AFFAIRES

18,8 Md€ de chiffre d'affaires, dont :

96 %

Chiffre d'affaires réalisé en Europe et en Amérique du Nord

85 %

Revenus issus de contrats récurrents

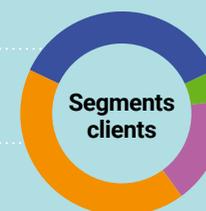
49 %

Chiffre d'affaires aligné sur la taxonomie européenne

64 %

Chiffre d'affaires éligible à la taxonomie européenne

36 %
Industries
42 %
Bâtiments



5 %
Villes
17 %
Intercités

Mixité

18,7 %

Part de femmes cadres +0,5 % en 2023
Objectif de 20 % à l'horizon 2026

Empreinte carbone

260 000 Teq CO₂

Empreinte carbone scopes 1 et 2 sur le périmètre Equans 2023. Après cession des réseaux de chaleur au Royaume-Uni et aux Pays-Bas (560 000 Teq CO₂ avant cession).

Formation

78 %

Collaborateurs ayant bénéficié d'une formation

Plan carbone

-42 % en 2030

sur les scopes 1 et 2 et -52 % sur le scope 3a (sur la référence 2023). Engagement SBTi signé en 2023, audit du plan en cours.

Accidents

3,78

Taux de fréquence des accidents du travail

Recrutements

11 000

Recrutements en CDI par an

Compagnons des Energies

350

Compagnons des Energies nommés en France. Compagnons d'excellence transmettant leur savoir-faire et leur engagement.

ÉQUIPE DE DIRECTION



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



1 **Jérôme Stubler**
CEO

Par ordre alphabétique :

2 **Bruno Charrade**
Directeur Général Amériques

3 **Mark Dirckx**
Directeur Général BELUX*

4 **Richard Dujardin**
Directeur Général Suisse & Pays-Bas

5 **Ana Girs**
Directrice Générale Adjointe en charge de la Stratégie, du Développement, de la RSE et des régions BELUX* et ANZ**

6 **Pierre Hardouin**
Directeur Général Délégué, Directeur Général France

7 **Olivier Hérout**
Directeur Général Adjoint en charge des Ressources Humaines et de la Santé & Sécurité

8 **Étienne Jacolin**
Directeur Général Délégué en charge de la Finance, du Juridique et des Systèmes d'Information

9 **Thomas Jung**
Directeur Général Adjoint en charge de l'Excellence opérationnelle, de l'Innovation et des Achats

10 **Florence Lépany-Duval**
Directrice de la Communication

11 **Jean-Philippe Loiseau**
Directeur Général Royaume-Uni & Irlande

12 **Dominique Néel**
Directeur Général Délégué d'Equans France en charge des Bâtiments, Infrastructures et Services

13 **Stéphane Stoll**
Directeur Général Europe Centrale, Data Centers et Energies

* Belgique et Luxembourg

** Australie et Nouvelle-Zélande

POURQUOI CHOISIR EQUANS

NOTRE MISSION : « Nous sommes au service des transitions énergétique, numérique et industrielle de nos clients, en leur apportant un haut niveau d'expertise et de technologie, avec l'ambition d'apporter une contribution significative à un monde bas carbone. »



UNE LARGE GAMME DE SOLUTIONS

Nous offrons à nos clients des solutions variées pour la conception, l'installation, la maintenance et l'exploitation d'équipements et de systèmes, en génie électrique et climatique, en ventilation, en protection incendie, en réfrigération, en mécanique et robotique et en solutions numériques et informatiques.

LA RECHERCHE PERMANENTE DE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE, DE LA CONCEPTION À LA MAINTENANCE

Nos équipes et notre management cherchent à tendre vers l'excellence opérationnelle, avec des équipes à taille humaine intégrant conception, réalisation et maintenance.

UNE PRÉSENCE LOCALE

Forts d'un chiffre d'affaires annuel de 18,8 milliards d'euros, nous sommes leaders dans plusieurs pays européens et disposons d'une forte présence en Amérique du Nord et du Sud et en Océanie. Nous nous décrivons comme une série de petites et moyennes entreprises locales, fortes de marques incarnant notre histoire et notre proximité.

DES CAPACITÉS GLOBALES MULTITECHNIQUES

Avec près de 90 000 collaborateurs hautement qualifiés et aux compétences complémentaires, nos entreprises peuvent s'associer lorsque cela est nécessaire pour offrir une approche multitechnique.

UNE INGÉNIERIE INTÉGRÉE ET UNE CAPACITÉ À AIDER AU CHEMIN DU BAS CARBONE

Nos équipes de conception internes nous permettent d'accompagner les clients et d'optimiser leurs projets. Les équipes de Carbon Shift accompagnent les entreprises et les collectivités avec une approche intégrée sur toute la chaîne de valeur de la décarbonation. Elle regroupe audit, conseil, définition de schémas directeurs, conception, management des travaux et suivi de performance.

LE DIGITAL AU SERVICE DES INFRASTRUCTURES

Fort d'environ 9 000 professionnels du digital, Equans réalise 1,6 milliard d'euros pour digitaliser les équipements électromécaniques et permettre d'ajouter des couches de pilotage pour mieux décider ou servir les citoyens dans les domaines des *smart buildings*, *smart factories*, *smart cities* et dans les systèmes de transport. Notre R&D est tournée vers l'IA, l'imagerie, le pilotage de robots et la cybersécurité.

Equans a défini sept objectifs au travers d'un manifeste nommé :

IMPACT

Notre manifeste pour une performance globale et durable

Nous nous engageons à agir pour les transitions énergétique, industrielle et numérique.



1. NOUS DÉLIVRONS L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE



2. NOUS NOUS ENGAGEONS POUR TOUJOURS RENFORCER LA SÉCURITÉ, L'ÉTHIQUE ET LA CYBERSÉCURITÉ



3. NOUS AMÉLIORONS L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS CLIENTS



4. NOUS RÉDUISONS NOTRE PROPRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE



5. NOUS CONTRIBUONS AU DÉVELOPPEMENT DE NOS COMMUNAUTÉS



6. NOUS OFFRONS LES MÊMES CHANCES À TOUS



7. NOUS PARTAGEONS LES FRUITS DE LA RÉUSSITE AVEC NOS COLLABORATEURS

NOUS NOUS
ENGAGEONS
POUR TOUJOURS
RENFORCER
LA SÉCURITÉ,
L'ÉTHIQUE ET LA
CYBERSÉCURITÉ

SANTÉ-SÉCURITÉ, ÉTHIQUE, CYBERSÉCURITÉ : NOS TROIS INCONTOURNABLES

Nous nous engageons à appliquer partout les plus hauts standards de performance et d'exigence en matière de santé-sécurité, d'éthique et de cybersécurité. Ce sont nos trois incontournables, au centre de notre modèle de management. Ils font partie du parcours de formation obligatoire de chaque collaborateur.

De multiples initiatives pour améliorer la santé et la sécurité au travail

Chez Equans, la santé et la sécurité passent avant tout. Conscients que nous ne sommes pas parfaits, cela se traduit par un engagement sans faille du management, par un fort investissement humain et financier ainsi que par le contrôle strict des pratiques sur le terrain et la mise en place de plusieurs initiatives.

Parmi celles lancées en 2023, nous avons mis en place un *Equans Safety Board*, un organe de direction qui, trois fois par an, établit les progrès réalisés et propose, avec tous les directeurs prévention des pays, des axes d'amélioration. Nous avons défini cinq leviers de progrès à appliquer sur chaque chantier :

1. l'implication de tous les acteurs opérationnels en matière de santé-sécurité,
2. la formation initiale et continue de 100 % des effectifs,
3. l'analyse systématique des causes racines des événements graves à tous les niveaux,
4. la mise en place partout de *pre-start meetings* permettant de valider la compréhension des procédures et d'évaluer les risques à chaque poste de travail,
5. une exigence constante envers chaque acteur sur site et une exécution sûre et efficace des projets.

Le rapprochement des entités a permis de définir 12 règles d'or qui sont maintenant en place partout dans le monde, avec les *pre-start meetings*, la prévention du risque de chute et le port systématique de la jugulaire. L'élimination des échelles a également été décidée et sera effective en 2025.

En 2023, nos indicateurs affichent une amélioration significative des événements très graves (un accident mortel en 2023 contre six en 2022), un taux de fréquence stable des accidents pour nos propres salariés, et en forte diminution pour nos sous-traitants et intérimaires. Nos objectifs : zéro accident grave et un taux de fréquence des accidents de 2,9 d'ici 2026 (3,80 en 2023). Pour y parvenir, nous poursuivons le déploiement de nos fondamentaux sécurité, l'amélioration de la remontée des accidents, la digitalisation des *process* et la sensibilisation de nos collaborateurs.

Des objectifs d'envergure en matière de cybersécurité

Dans un contexte toujours plus propice aux malveillances informatiques, nous surveillons particulièrement les risques de *ransomwares* (logiciels de rançon), de fuites de données et d'atteintes aux systèmes de nos clients via nos infrastructures.

Nos experts travaillent à réduire au maximum les failles de sécurité en appliquant les plus



L'éthique, au cœur de nos pratiques professionnelles

Les principes éthiques d'Equans s'appliquent à tous ses collaborateurs sans exception. La tolérance zéro est la politique adoptée envers tout manquement à ces principes, explicités dans la documentation éthique d'Equans incluant le Code Éthique et le Code de Conduite anti-corruption du groupe Bouygues. Equans s'appuie sur un réseau d'*Ethics Officers* et de *Data Privacy managers* afin de coordonner le dispositif de prévention des risques éthiques incluant la gestion des alertes éthiques.

En 2023 :

- ➔ Plus de 3 500 managers ont signé un engagement personnel pour promouvoir les principes éthiques d'Equans auprès de leurs équipes.
- ➔ Des formations à destination des fonctions exposées aux risques éthiques, incluant 350 *Top Managers* d'Equans, ont été animées par l'*Ethics Officer* du Groupe, en présence de la direction générale.
- ➔ Une semaine dédiée à la prévention de la corruption a permis de réaffirmer l'engagement des instances dirigeantes et des collaborateurs autour de cette thématique.
- ➔ Près de 200 alertes éthiques ont été remontées, dont une forte proportion via notre plateforme dédiée en ligne.

hauts standards d'exigence. Ils s'appuient sur des outils leaders dans l'écosystème cyber et sur l'automatisation du traitement des alertes de sécurité visant à réduire nos temps de réaction.

La formation de chaque collaborateur à nos « 10 règles de cybersécurité » constitue un autre objectif d'envergure, tout comme l'adoption croissante du *security by design*, une approche qui

intègre le risque et la sécurité dans la conception et le cycle de vie des systèmes logiciels. Pour protéger nos clients et leurs données, nous nous engageons en 2024-2025 avec notre programme *Cyberboost* à être toujours à la pointe en faisant appel aux meilleurs partenaires, outils et solutions techniques.

MODÈLE D'AFFAIRES

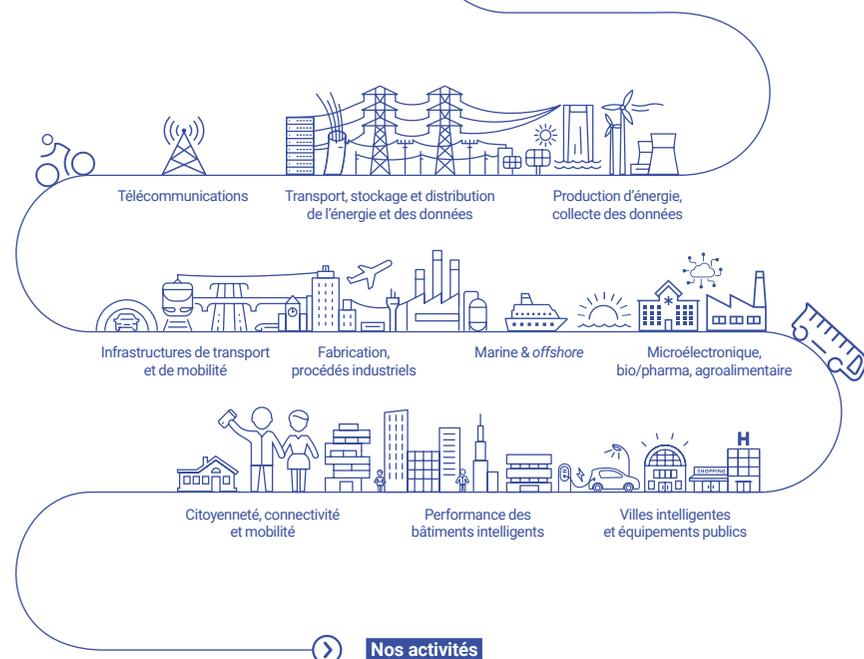
Transition industrielle
Optimiser la productivité et contribuer à la réindustrialisation des régions.

Transition énergétique
Réduire l'empreinte carbone de nos clients.

Transition numérique
Collecter, analyser, stocker et protéger les données pour créer de la valeur.

Notre objectif : être le leader incontesté dans l'accélération des transitions de nos clients vers un monde bas carbone et résilient.

ENGAGEMENT N°1 D'IMPACT
NOUS DÉLIVRONS
L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE



Présence sur l'ensemble de la chaîne de valeur :
conseil, conception, installation, exploitation, maintenance, optimisation de la performance et décarbonation

Capitaux / ressources

MOYENS HUMAINS_

- ⊗ 88 350 collaborateurs dans le monde
- ⊗ 18,7 % de femmes occupant des postes de cadres (objectif 2026 : 20 %)
- ⊗ Certification ISO 45001 ou équivalent dans 90 % des pays
- ⊗ 4 000 ingénieurs, 31 200 techniciens et 33 900 compagnons

SYSTÈME DE MANAGEMENT_

- ⊗ Excellence opérationnelle : l'entreprise prend ses décisions pour mettre en place partout le plus haut niveau d'excellence opérationnelle, de l'ingénierie aux travaux et à la maintenance. Cela implique des équipes *lean*, concentrées sur leurs projets
- ⊗ Modèle décentralisé, système de décision local apportant réactivité, 1 200 centres de profit dans le monde
- ⊗ Ligne hiérarchique responsabilisée opérationnelle unique, stabilité des managers, pour assurer un engagement dans la durée
- ⊗ *Servant leadership*, système de pyramide inversée : chaque manager travaille pour aider ses collaborateurs à réussir ses projets

MOYENS FINANCIERS_

- ⊗ 12 Md€ de bilan total
- ⊗ Excédent financier net au 31/12/2023 de 981 M€

PROJETS_

- ⊗ Digitalisation des informations techniques et de réalisation des chantiers
- ⊗ Préfabrication : plus de 60 ateliers d'assemblage, usinage, soudage, électriques dans le monde

COMPÉTENCES_

- ⊗ Génie électrique, haute, moyenne et basse tension, électronique, courant faible, audio vidéo, régulation
- ⊗ Génie thermique, haute température, génie climatique CVC, froid négatif, cryogénie
- ⊗ Réseaux critiques, sûreté, protection incendie active et passive
- ⊗ Mécanique, usinage, soudure tous niveaux, *piping*, *process*, fluide, automatisme, robotique, cobotique
- ⊗ Télécommunications et IT : réseaux de données, FTTH, *data centers*, commutateurs, cybersécurité, IA, analyse et structuration de données, imagerie temps réelle
- ⊗ Maintenance planifiée, sur demande, prédictive
- ⊗ Schéma de décarbonation
- ⊗ *Process* industriels en conception réalisation, bio/pharma, agroalimentaire, microélectronique

INNOVATION_

- ⊗ 90 % réalisée sur projets
- ⊗ Un challenge *Innovation Awards* tous les 2 ans

ENVIRONNEMENT_

- ⊗ Audit complet de l'empreinte d'Equans en 2023 : 260 000 Teq CO₂ d'empreinte carbone scopes 1 et 2 (hors réseaux de chaleur au Royaume-Uni et aux Pays-Bas cédés fin 2023, l'empreinte avant cession était de 558 000 Teq CO₂)
- ⊗ Plan d'actions en cours de certification auprès de la SBTi

SOCIÉTAL_

- ⊗ Engagement sociétal de l'entreprise mis en place par nos centres de profit par le biais de partenariats écoles, d'investissements dans les associations locales
- ⊗ Mise en place en France en 2024 de la Fondation Equans pour l'énergie

Création / partage de la valeur

MOYENS HUMAINS_

- ⊗ 11 000 recrutements en CDI dans le monde en 2023
- ⊗ Création de l'Ordre des Compagnons des Energies en France en 2023
- ⊗ 78 % des collaborateurs ont bénéficié d'une formation
- ⊗ Taux de fréquence des accidents du travail en 2023 : 3,78 (en amélioration par rapport à 2022)
- ⊗ Plus de 50 % des salariés en Europe éligibles aux systèmes de bonus ou d'actionariat salarié

SYSTÈME DE MANAGEMENT_

- ⊗ Mise en place de formations dédiées aux responsables de centres de profit, chefs de projet et ingénierie

MOYENS FINANCIERS_

- ⊗ Chiffre d'affaires (CA) de 18 761 M€, en hausse de 6 % par rapport à 2022 (proforma)
- ⊗ 64 % du CA éligible à l'objectif de la taxonomie européenne « atténuation du changement climatique »
- ⊗ Une marge d'activité de 2,9 % (+0,6 % depuis un an)
- ⊗ Variation de trésorerie nette de 800 M€

PROJETS_

- ⊗ 900 000 projets réalisés chaque année
- ⊗ Mise en place d'une base projet mondiale « cockpit projet »

COMPÉTENCES_

- ⊗ Développement de centres de formation par compétence, appelés Equans Académies
- ⊗ 700 formations disponibles en *e-learning*

INNOVATION_

- ⊗ 98 brevets
- ⊗ Challenge 2024 : 343 dossiers en compétition

ENVIRONNEMENT_

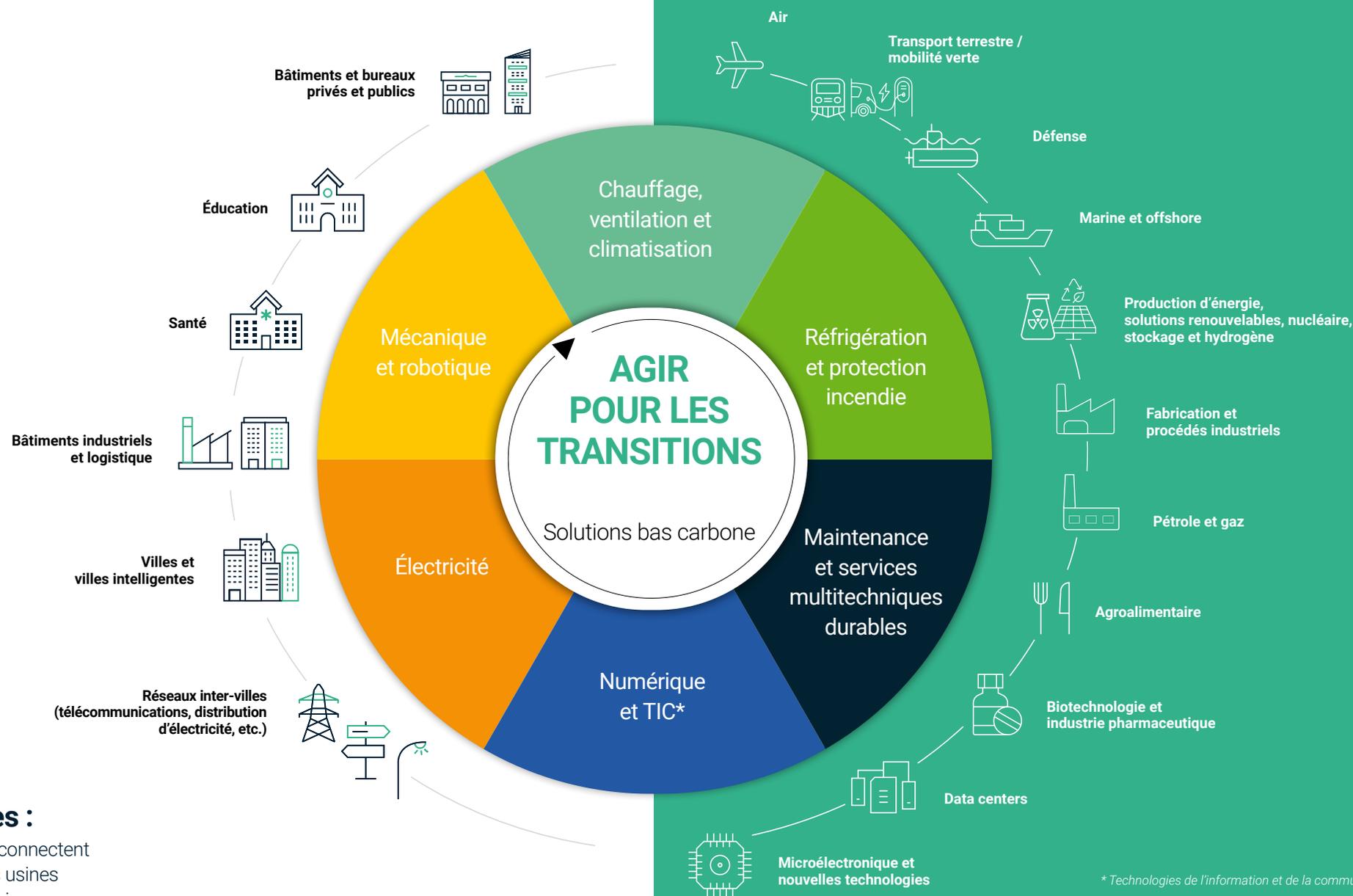
- ⊗ Audit méthodologique scopes 1, 2 et 3a approuvés
- ⊗ Objectif de -42 % d'émissions GES sur les scopes 1 et 2 à horizon 2030 sur la référence 2023 et de -52 % sur le scope 3 (en intensité sur la valeur ajoutée) sur la même période
- ⊗ 2 884 GWh consommés dont 61 % sur le gaz, 28 % sur les carburants et 9 % sur l'électricité (incluant réseaux de chaleur au Royaume-Uni et aux Pays-Bas cédés fin 2023)
- ⊗ 515 MT de déchets collectés, dont 45 % valorisés à travers le monde
- ⊗ 100 principaux fournisseurs ont rempli un questionnaire SBTi sur leur trajectoire carbone

SOCIÉTAL_

- ⊗ Croissance du nombre d'apprentis en 2023
- ⊗ Nombreux partenariats signés avec les universités
- ⊗ 200 principaux fournisseurs évalués EcoVadis en 2023
- ⊗ 0 accident significatif de cybersécurité chez Equans et ses partenaires
- ⊗ 3 500 managers ont signé un engagement personnel afin de promouvoir les principes éthiques auprès de leurs équipes

NOS SERVICES DANS LES TERRITOIRES ET NOS SPÉCIALITÉS

Equans propose aux bâtiments, industries, villes et territoires des solutions adaptées sur toute la chaîne de valeur des énergies et services, avec (1) un réseau d'agences locales multitechniques proches des clients et des sites, permettant à chacun d'être réactif en travaux et maintenance ; et (2) des équipes spécialisées capables de déployer leur expertise pointue dans des domaines d'hyper-spécialités.



Procédés et spécialités :

Equans propose des équipes spécialisées, formées aux meilleures technologies mondiales, pour répondre aux projets de *process* industriels, énergétiques, de défense, maritimes et de transport.

Services aux territoires :

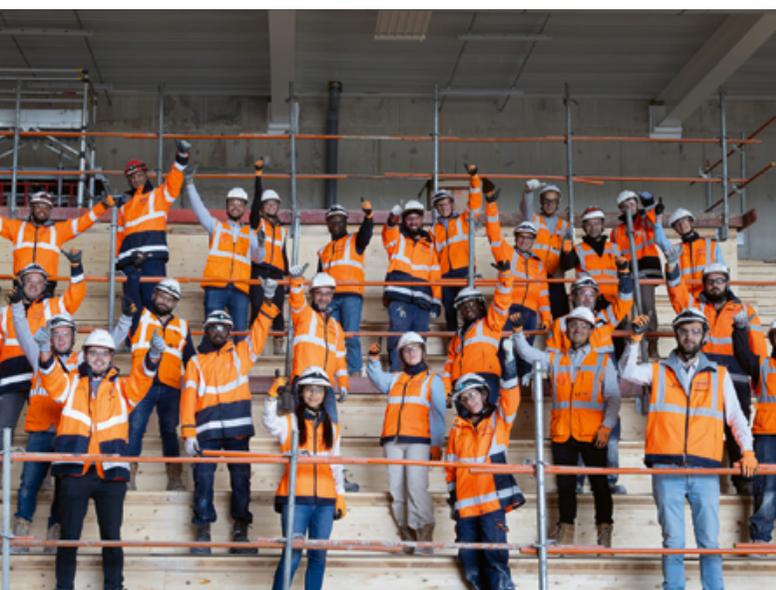
les équipes d'Equans alimentent, connectent et entretiennent les bâtiments, les usines et les villes au plus près des territoires.

* Technologies de l'information et de la communication

FAITS MARQUANTS

JANVIER_

Equans intègre les activités de Bouygues Energies & Services en Allemagne, au Canada, en France, en Italie, en Roumanie, en Suisse et au Royaume-Uni. —



FÉVRIER_ BELGIQUE_

Travaux en cours du projet Rives Ardentes, le plus grand écoquartier de Belgique. Equans y conçoit, installe et exploite le réseau de chaleur qui alimentera 1 350 logements en eau chaude et en chauffage. —



MARS_CHILI_

Signature avec Odata de trois contrats de construction de sous-stations électriques pour des data centers. —



MAI_

Convention de lancement d'Equans, présentation des nouvelles offres et organisations, et des Fondamentaux de l'entreprise. 400 managers à Chantilly. —



JUIN_FRANCE_

INEO raccorde l'île de Noirmoutier au site éolien offshore via deux lignes électriques à haute tension souterraines de 15 km chacune. Le projet devrait s'achever mi-2024. —



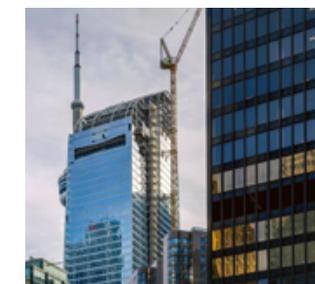
SEPTEMBRE_CANADA_

Notre filiale Gastier réalise les travaux électriques et mécaniques du projet d'électrolyseur de Recyclage Carbone Varennes, l'un des plus grands au monde. Il servira à alimenter la future usine de biocarburants en hydrogène vert. —



SEPTEMBRE_CANADA_

Livraison du projet 160 Front Street, une tour de 46 étages du centre-ville de Toronto. Plan Group, filiale d'Equans, a notamment participé aux systèmes de construction du bâtiment (conception électrique et technologique, sécurité incendie...) et à l'aménagement. —



SEPTEMBRE_ÉTATS-UNIS_

Signature d'un contrat autoroutier entre notre filiale Conti et la Direction du Transport de Floride. Equans est en charge de la signalisation routière, de l'éclairage routier, d'un point de péage et d'un système de transport intelligent (ITS). —



OCTOBRE_SUISSE_

Caliqua signe un contrat avec la ville de Zurich pour le circuit vapeur de l'extension d'une usine d'incinération des déchets. —



OCTOBRE_PAYS-BAS_

Signature d'un contrat pour la conception et la construction d'un système de géothermie ATEs pour le bâtiment Outlook et le siège de Schiphol à l'aéroport de Schiphol. Le projet permettra également de connecter trois bâtiments supplémentaires à l'installation. —



OCTOBRE_

Equans lance sa nouvelle marque Equans Solar & Storage lors du salon Intersolar de Munich. —



OCTOBRE_

Lancement de la nouvelle marque Equans Data Centers lors du salon DCD de Londres. —



OCTOBRE_ROYAUME-UNI_

Bouygues Energies & Services, filiale d'Equans, signe un contrat avec Bluefield Partners LLP pour la conception, la construction, l'exploitation et la maintenance d'une nouvelle ferme solaire dans le Northamptonshire en Angleterre (82 000 panneaux solaires pour une capacité installée de 50 MWc). —

OCTOBRE_FRANCE / SUISSE_

Fin de la construction de la phase 1 du data center à récupération de chaleur du CERN (Organisation européenne pour la recherche nucléaire), l'un des plus grands laboratoires scientifiques du monde. Equans apporte son expertise sur toute la chaîne de valeur, de la conception à la réalisation des travaux. —



NOVEMBRE_AUSTRALIE_

Equans a conçu et installé le système audiovisuel (AV) du salon et bar VIP (Melbourne Lounge) et des suites médias du stade AAMI Park à Melbourne. Le réseau vidéo AVoIP conçu par nos équipes assure une flexibilité optimale du transport du signal à travers l'installation. —



NOVEMBRE_

Lancement d'Equans Nuclear lors de la World Nuclear Exhibition (WNE) à Paris regroupant quatre activités : HVAC (chauffage, ventilation et climatisation), Électrique, Mécanique et Auxiliaires de secours. —



NOVEMBRE_

Equans crée l'Ordre des Compagnons des Energies en France, rassemblant 350 femmes et hommes dont les compétences, le savoir-faire et le savoir-être incarnent des valeurs fortes d'Equans et du groupe Bouygues. —



NOVEMBRE_SUÈDE_

Notre filiale Bouygues Energies & Services signe un contrat en partenariat avec Solkompaniet pour réaliser la plus grande ferme solaire photovoltaïque de Suède (136 hectares et une capacité installée de 100 MWc). —



DÉCEMBRE_

Démarrage du programme Equans Ambassadors, une communauté de collaborateurs ambassadeurs du projet Equans en interne et en externe. —



DÉCEMBRE_FRANCE_

La Banque des Territoires, Tikehau Capital et Equans s'associent pour créer EffiWatt, une plateforme d'investissement dédiée au financement et à la réalisation de projets d'efficacité énergétique pour le tertiaire et l'industrie. —

DÉCEMBRE_ROYAUME-UNI_

Signature d'un protocole d'accord entre Equans et Low Carbon, une entreprise mondiale d'énergies renouvelables. Objectif : accélérer le développement de projets solaires photovoltaïques et de stockage d'énergie par batteries (BESS). —

DÉCEMBRE_ROYAUME-UNI_

Cession de nos activités de réseaux de chaleur et de refroidissement urbains au Royaume-Uni. —

L'EXPERTISE



AU SERVICE
DE NOS CLIENTS

**Mettre l'excellence opérationnelle au service
des transitions industrielle, énergétique et numérique
de nos clients.**

L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE, MOTEUR DE NOTRE PERFORMANCE GLOBALE

Fort d'un solide savoir-faire technique, de près de 90 000 collaborateurs hautement qualifiés et de l'excellente réputation de ses marques locales historiques, Equans s'attache en permanence à développer des solutions innovantes, au plus près des besoins de ses clients. La qualité des études, la préparation du chantier et l'industrialisation de l'installation sont au cœur de sa démarche d'excellence opérationnelle.



« L'amélioration de nos méthodes de travail implique des standards exigeants en management de projet, préfabrication et mise en sécurité de nos collaborateurs. »

THOMAS JUNG,
Directeur Général Adjoint en charge
de l'Excellence opérationnelle,
de l'Innovation et des Achats

Lancement du « cockpit projet »

Le lancement en 2023 du « cockpit projet » a rehaussé d'un cran la qualité du suivi de nos projets. Déployé dans le cadre de notre plan de performance PERFORM, cet outil s'appuie sur une plateforme *data* qui récupère et homogénéise les données projets issues de nos différents progiciels de gestion intégrés (ERP). Via une interface web, les équipes ont accès à différents indicateurs associés à un système d'alerte qui permet d'améliorer le pilotage du projet tout en diminuant les risques de dérives. Déjà déployé dans plusieurs pays (France, Belgique, Luxembourg, Pays-Bas, Royaume-Uni), le « cockpit » est en cours de déploiement sur le reste du périmètre Equans. Plus de 50 000 projets sont déjà suivis dans l'outil.

Accélération du *lean management*

Nous sommes également en train d'accélérer le déploiement d'une démarche de *lean management* pour améliorer la coordination des équipes sur les chantiers, respecter les échéances contractuelles tout en optimisant nos ressources. Notre entité américaine Unity Electric

a mis en place des méthodes simples (utilisation de diagrammes de gestion de projet, affichage quotidien des points bloquants, annonce précise des lieux d'intervention avec plusieurs jours d'avance...) qui ont permis de faciliter le quotidien des conducteurs de travaux et des directeurs de projets grâce à une plus grande transparence et une meilleure anticipation.

« La méthodologie *lean* est un atout précieux pour les conducteurs de travaux et responsables de projets : elle améliore la traçabilité des activités et augmente la valeur délivrée aux clients, au service d'une meilleure rentabilité », précise Mark Lapointe, Conducteur de travaux chez Unity Electric. Equans entend développer cette culture à l'échelle de toute l'entreprise, notamment via la formation de ses managers.

Vers une meilleure productivité

D'autres démarches d'amélioration de la productivité sont mises en œuvre pour assurer notre compétitivité. Il s'agit par exemple d'améliorer l'ergonomie des postes de travail et la logistique sur site en préparant notamment le matériel nécessaire au technicien



en avance ou en développant la préfabrication en atelier pour optimiser les phases d'installation et réduire les interventions sur site. Le développement de bibliothèques d'unités d'équipements standards paramétrables et l'augmentation significative de la préfabrication permettront aux équipes de gagner encore en efficacité opérationnelle.

Le renforcement de nos expertises

Enfin, nos parcours de formation renforcent l'expertise des directeurs de grands projets. Près de 190 directeurs de projets ont

notamment participé aux sessions de formation de niveau 2 : « PM2 Learning Journey », organisées depuis 2022. Ce parcours favorise la montée en compétences, le partage de bonnes pratiques ainsi que la mise en réseau des directeurs de projets d'Equans.

50 000

projets suivis dans le « cockpit projet »

>190

directeurs de projets formés au niveau PM2

DES SOLUTIONS SUR MESURE ADAPTÉES À CHAQUE DOMAINE D'ACTIVITÉ

Les équipes d'Equans fournissent le meilleur service et les meilleures technologies aux secteurs qui nécessitent des compétences spécifiques, au prix le plus avantageux.

INDUSTRIE

Au service de la transition industrielle, Equans propose à ses clients des solutions personnalisées pour optimiser les consommations énergétiques des productions de chaud et de froid, entretenir et sécuriser leurs installations, assurer l'efficacité de leurs processus et optimiser leurs systèmes de production par robotisation.



Une centrale « power-to-heat » livrée à Thun (Suisse)

La joint-venture Future Hub Region Thun AG a confié à notre filiale allemande Kraftanlagen Energies & Services la construction et la mise en service d'une nouvelle centrale de cogénération permettant la production combinée d'électricité et de chaleur. Ce procédé, nommé « power-to-heat », convertit l'électricité excédentaire en chaleur. Cette chaleur est ensuite distribuée aux particuliers et aux entreprises de la région de Thun pour le chauffage et l'alimentation en eau chaude. Livrée en septembre 2023, la nouvelle centrale permet de réduire la pression sur les réseaux électriques existants et minimise les risques d'instabilité du réseau. —



1	chaudière à électrodes installée
10 mois	de travaux
20 MW	de capacité

VILLES

De l'alimentation en énergie électrique et thermique et en systèmes de communication à la fourniture et l'exploitation de systèmes de surveillance et de services, Equans offre aux villes et aux territoires des solutions adaptées à tous leurs besoins.



Des infrastructures d'éclairage public nouvelle génération à Santiago du Chili

Equans a signé un contrat de 15 ans pour l'entretien et le remplacement de lampadaires des municipalités de la région métropolitaine de Santiago. Cette démarche répond à des enjeux d'efficacité énergétique et d'amélioration de la qualité de vie.

D'août 2023 à mars 2024, 3 328 points d'éclairage ont été remplacés à Maipú, tandis que 3 725 luminaires ont été modernisés à Puente Alto et 5 190 à Villarica. Le contrat comporte le passage aux LED, ainsi qu'un système de supervision et de contrôle à distance offrant flexibilité et économie d'énergie. —

58 % d'énergie économisée par an, soit 3 524 Teq CO₂ évitées



« Connecte Châlons » (France) : ville intelligente

Lancé en juin 2023, « Connecte Châlons » est le premier projet de territoire intelligent à regrouper quatre collectivités françaises de l'est de la France, dépassant ainsi les frontières administratives classiques au profit d'une meilleure gestion des services publics. Ce marché global de performance d'une durée de 12 ans a été attribué au groupement mené par Equans France via sa filiale Bouygues Energies & Services, associée à Aximum et Onepoint. Il permettra de transformer durablement le territoire en rénovant des équipements publics modernes (éclairage public, caméras, feux de circulation...) qui seront connectés et gérés à distance depuis un poste de pilotage. Outre son impact majeur en matière de développement et d'attractivité du territoire, il contribuera à offrir un meilleur service aux usagers tout en réduisant les consommations énergétiques des collectivités.

- ➔ Vers des consommations d'énergie réduites en moyenne de 79 % sur l'éclairage des rues et de 33 % dans les bâtiments publics
- ➔ 100 % des armoires d'éclairage télégérées et plus de 2 000 points lumineux pilotés à distance
- ➔ 61 nouveaux bâtiments équipés d'une solution de GTB (Gestion Technique des Bâtiments)

100 % des caméras de vidéoprotection renouvelées

7 290 points lumineux rénovés en 100 % LED

BÂTIMENT

Nous améliorons la performance énergétique, la sécurité et les environnements de travail des bâtiments grâce à des travaux de construction, de modification, de maintenance et d'ingénierie technique. Notre but : optimiser performance, sécurité, confort et impact environnemental.



Centre de soins de longue durée Humber Meadows (Canada)

Plan Group, filiale canadienne d'Equans, a installé les systèmes de chauffage-ventilation-climatisation du centre de soins de longue durée Humber Meadows (Ontario). Situé sur le campus de l'un des plus grands hôpitaux régionaux du Canada, ce projet a été méticuleusement planifié pour rationaliser la construction, en utilisant plusieurs mesures pour accélérer le processus telles que la construction modulaire et l'approvisionnement rapide. Plan Group a livré quatre établissements de santé en 2023, dont le Western Memorial Regional Hospital et le Bayers Lake Community Outpatient Centre, améliorant ainsi l'infrastructure des soins de santé à travers le Canada. —

320 lits

seront compris dans l'établissement.

5

hôpitaux canadiens d'envergure sur lesquels Equans travaillera en 2024.

< 2 ans

nécessaires pour concevoir et construire ce centre de soins, dans le cadre d'un programme gouvernemental accéléré.

Contrat de performance énergétique bâtementaire (France)

Equans a conclu un contrat de performance énergétique avec la ville de Vitrolles dans le sud de la France, témoignant de la confiance accordée à Equans pour mener la transition énergétique de la commune. D'une durée de huit ans, ce contrat couvre 60 bâtiments publics, totalisant environ 100 000 m². Grâce à des solutions innovantes telles que des systèmes de gestion centralisée et des rénovations approfondies, Equans vise une réduction de 34 % de la consommation énergétique et de 42 % des émissions de CO₂.

INFRA-STRUC-TURES

Les spécialistes d'Equans conçoivent, connectent, installent et entretiennent les infrastructures urbaines ou routières, au cœur des territoires. Ils apportent ainsi sécurité et performance aux habitants, qu'ils soient piétons ou usagers de la route.



Rénovation de l'éclairage et de la signalisation du tunnel Kennedy (Belgique)

Le tunnel Kennedy est un axe majeur du trafic automobile, ferroviaire, cycliste et piéton à Anvers. D'une longueur de 690 mètres, il permet de relier deux autoroutes. Equans a assuré le remplacement de son système d'éclairage en intégrant une installation LED dotée d'un contrôle intelligent. Les systèmes de sonorisation, de signalisation, d'évacuation et de câblage ont également été renouvelés. Equans assurera l'entretien du système d'éclairage durant quatre ans. Des améliorations qui contribuent à la sécurité routière, au confort des usagers et à de meilleures performances énergétiques. —

-76 %

d'énergie économisée par an, soit 42 Tq CO₂ évitées

373 MWh

de consommation annuelle liée à l'éclairage avant rénovation

90 MWh

de consommation annuelle estimée avec l'éclairage LED

Transport : Equans au cœur du Grand Paris Express

En France, nos filiales Axima, Bouygues Energies & Services et Ineo sont au cœur de l'ouverture d'une nouvelle gare située à l'Aéroport de Paris-Orly, qui sera desservie par les lignes 14 et 18 du métro parisien. En partenariat avec le Groupe ADP et la Société des grands projets, Equans a procédé à l'installation d'éléments majeurs. Du côté bâtementaire, les équipes se sont attelées aux installations de Chauffage Ventilation Climatisation Désenfumage (CVCD), plomberie, Systèmes de Sécurité Incendie (SSI), installations électriques haute tension, basse tension et réseaux ondulés, systèmes anti-intrusion, ainsi que la vidéoprotection. Pour la partie transports, des travaux de ventilation ou encore l'installation des façades de quai et des systèmes de signalisation ont également été réalisés par nos collaborateurs. Ces installations garantiront confort, sécurité, fiabilité de service et optimisation énergétique pour le client, les usagers et l'opérateur de transport.



NOS SPÉCIALITÉS



Nucléaire

Equans Nuclear déploie son expertise en France, au Royaume-Uni et en Belgique avec des équipes hyper-spécialisées en HVAC, génie électrique, mécanique et auxiliaire de production d'énergie. Durant la construction de la nouvelle centrale EPR - Hinkley Point C (Royaume-Uni), nos trois filiales Axima Nucléaire, Ineo Nucléaire et Bouygues Energies & Services EDG réalisent des études d'exécution et de performance, conçoivent, fournissent

et installent des équipements électriques, de radioprotection, de HVAC, ainsi que les groupes électrogènes de secours de la centrale.

- ➔ 7 % de la demande d'électricité britannique couverte par la nouvelle centrale, soit plus de 6 M de foyers
- ➔ 1 million de tonnes de CO₂ évitées par an



Data centers

Situé dans le sud de Milan, en Italie, le Vantage Data Center est composé de quatre bâtiments couvrant une superficie de 100 000 m².

Bouygues Energies & Services, filiale d'Equans, a assuré le développement des deux premiers bâtiments dont chacun possède une capacité de charge informatique de 16 MW. Chaque bâtiment est composé de quatre salles de données, d'un circuit de refroidissement situé sur le toit et l'alimentation électrique est assurée par 11 salles techniques avec une stratégie de redondance de 4N5. 71 experts Equans travaillent actuellement à tous les aspects techniques, des fondations à la mise en service.

- ➔ 7 mois de gros œuvre
- ➔ 20 mois de travaux prévus
- ➔ 65 km de réseaux électriques souterrains (y compris la fibre optique) à installer



Transport terrestre et mobilité verte

Ineo et Bouygues Energies & Services (BYES) : deux filiales françaises d'Equans à la pointe des solutions de recharge des véhicules électriques. Ineo construit des stations de recharge ultra rapides, comme en Bretagne pour Atlante Energy. De son côté, BYES a remporté un contrat national d'installation et d'exploitation d'infrastructures de recharge pour les parkings du groupe Effia. Après la reprise des 1 100 points de charge existants, de nouvelles bornes ont été lancées début 2024 à Lille et à Grenoble. Aéroport de Paris a aussi fait appel à BYES pour la fourniture, l'installation et la maintenance de ses bornes de recharge (déploiement sur huit ans de 6 000 points de recharge).

- ➔ Ineo : 30 agences de proximité labellisées IRVE et coordonnées pour un déploiement de bornes de recharge standardisées
- ➔ BYES : d'ici fin 2024, au minimum 800 bornes de recharge supplémentaires sont prévues au contrat Effia



Production d'énergie et solutions renouvelables

Conti LLC, filiale américaine d'Equans, a installé cette année un nouveau système de production d'énergie solaire au sein de la ferme photovoltaïque d'Ocotillo Wells, en Californie. Conti construit la centrale solaire, son réseau et son système de stockage par batteries (BESS). Ce nouveau système permet :

- ➔ la stabilisation du réseau électrique lors des périodes de pointe
- ➔ la fourniture de l'énergie de secours disponible pour les clients d'Ocotillo
- ➔ la mise à disposition d'un outil de supervision à distance des deux systèmes de production et une gestion en temps réel des demandes client



Equans Digital

Avec nos 9 000 experts répartis dans 20 pays, notre filiale Equans Digital accompagne les transitions de nos clients dans l'industrie, le tertiaire et les territoires en intégrant de nouvelles solutions digitales dans le cadre de leurs projets. Nos équipes sont organisées en quatre pôles : robotique, BIM (maquette numérique), data et intelligence artificielle, automation (pilotage des installations).

Notre ADN d'intégrateur et mainteneur multitechnique du digital nous permet de proposer des solutions et des services sur mesure à nos clients : automatisation d'unités de production et solutions robotisées, solutions durables pour l'éclairage public et la gestion de la mobilité ainsi que des offres multiples autour du bâtiment intelligent (audiovisuel, services BIM, gestion de données...).

En France, PIMCO Prime Real Estate a fait appel à Equans Digital en tant que *Master System Integrator* pour sécuriser et maximiser la valeur de plusieurs de ses actifs immobiliers en région parisienne, en optimisant l'exploitation de toutes ses données grâce à un *Building Operating System* (BOS). Equans Digital a mis en œuvre cette solution BOS en mobilisant plusieurs équipes : intégration et maintenance de *smart building*, *data management*, cybersécurité, gestion technique du bâtiment (GTC-GTB)... À la clé : des bâtiments plus flexibles, plus serviciels et plus performants d'un point de vue environnemental, énergétique, technique, et de son usage.



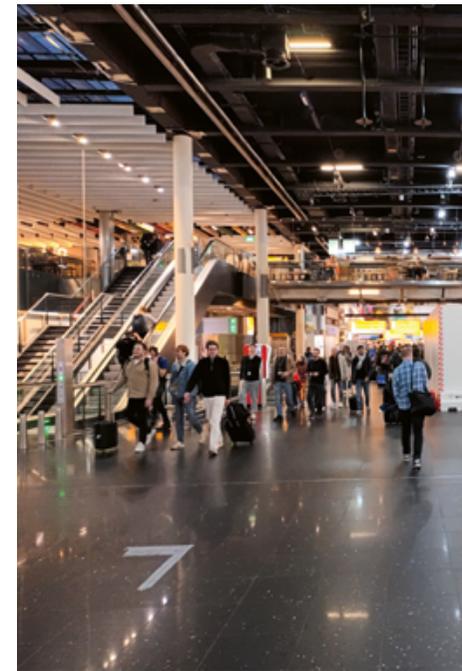
Marine et offshore

Spécialisée dans la maintenance préventive et corrective de navires, notre filiale française CNN MCO assure depuis près de 20 ans le maintien en condition opérationnelle de nombreuses classes de navires :

des vedettes de gendarmerie aux patrouilleurs de haute mer en passant par des bâtiments de recherche électromagnétique. Cette année, CNN MCO a remporté un nouveau contrat de sept ans et demi avec la Marine nationale française pour la maintenance de trois porte-hélicoptères amphibies (PHA) tout en poursuivant son contrat de maintenance pour le bâtiment de commandement et de ravitaillement (BCR) Somme. Véritable chef d'orchestre,

notre filiale coordonne l'ensemble des travaux (peinture, travaux de structure, brèches de bordés...) afin d'assurer une rénovation en profondeur des navires ainsi qu'une remise à niveau de certains équipements.

- ➔ 250 interventions réalisées chaque jour à bord sous la supervision de CNN MCO en tant que maître d'œuvre d'ensemble
- ➔ Entre 150 et 200 sous-traitants à bord en moyenne par jour
- ➔ MCO assure le maintien en condition opérationnelle des PHA depuis 2022 et des BCR depuis 2015



Air

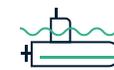
Aux Pays-Bas, Equans réaménage le Terminal 1 de l'aéroport de Schiphol.

Ce méga-chantier vise à transformer les 24 000 m² du terminal en créant trois nouvelles zones et 5 000 m² d'espace commercial supplémentaire. Equans remplacera la plupart des installations existantes par des installations à haute efficacité énergétique (systèmes d'évacuation, alarmes incendie, extincteurs, systèmes électriques et mécaniques, etc.) et créera deux nouveaux locaux techniques.

La mise en service de ce nouvel espace est prévue à horizon mi-2025. Dans

l'intervalle, les boutiques du terminal peuvent poursuivre leurs activités dans des locaux temporaires et un plan de roulement inventif permet de minimiser les désagréments pour les passagers et les autres parties prenantes.

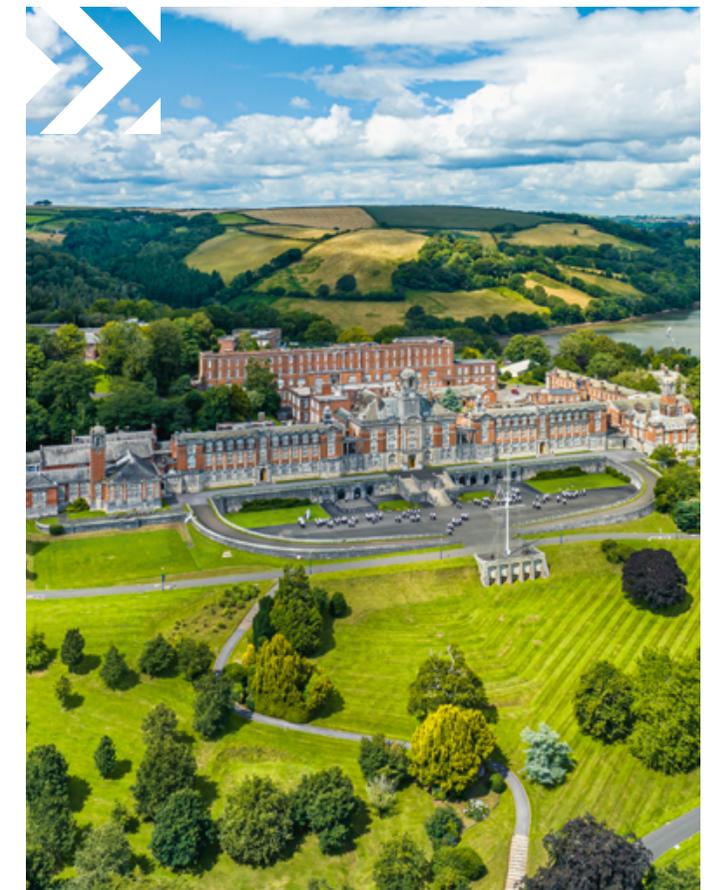
- ➔ Des matériaux de construction plus durables pour réduire la consommation d'énergie
- ➔ Modélisation 3D (BIM) entièrement numérisée pour l'ingénierie et la gestion des documents
- ➔ Un terminal qui reste opérationnel pendant toute la durée des travaux



Défense

À travers sa joint-venture VIVO, Equans réalise la maintenance et la réparation des installations de 20 000 bâtiments du parc immobilier militaire britannique, ainsi que les bases et les logements utilisés par les militaires américains (USVF).

- ➔ VIVO constitue une plateforme de maintenance mais aussi de décarbonation des installations militaires britanniques
- ➔ 5 nouveaux contrats en 2023, dont la gestion des installations pour le laboratoire de défense, de science et de technologie (DSTL) du gouvernement britannique





Hydrogène

La société Hy2B Wasserstoff GmbH a confié à notre filiale allemande Kraftanlagen Energies & Services la planification, la construction et la mise en service d'une unité de production d'hydrogène vert sur le site du futur centre d'innovation hydrogène de Pffeffhausen. Cette unité comprendra un électrolyseur alcalin de 5 MW permettant de séparer l'hydrogène et l'oxygène de l'eau, un compresseur et une station de ravitaillement. Kraftanlagen prend aussi en charge l'alimentation électrique et les installations auxiliaires nécessaires au déploiement de l'unité. Livrée en novembre 2024, l'usine produira en

moyenne 1 200 kg d'hydrogène vert par jour pour alimenter, entre autres, les bus publics régionaux.

- ➔ Un hydrogène vert comprimé à 450 bars pour faciliter le transport vers les stations de ravitaillement
- ➔ Une alimentation électrique par système photovoltaïque
- ➔ Une contribution significative à la sécurité énergétique et à la capacité de production énergétique régionale



Agroalimentaire

La chaîne de boulangerie viennoise Ankerbrot a choisi Equans pour moderniser son centre de production de Lichtenwörth, en Autriche.

Nos experts ont développé et installé le système de chauffage, de ventilation et de climatisation, y compris les technologies de réfrigération, de mesure et de contrôle. Une pompe à chaleur innovante utilisant des fluides naturels, l'Upgrader 95°, a recours à la chaleur fatale pour fournir l'eau chaude nécessaire au processus de production.

- ➔ Un entrepôt à hauts rayonnages contenant 2 000 espaces de stockage réfrigérés
- ➔ Réduction de 30 % de la consommation d'énergie grâce aux nouvelles installations



Biotechnologie et industrie pharmaceutique

Equans a collaboré avec l'entreprise belge Quantoom Biosciences pour concevoir et développer une plateforme de production d'ARN messager, molécule utilisée dans les vaccins et les produits thérapeutiques. Les compétences de nos experts en automatisation, robotisation et ingénierie électrique ont facilité l'élaboration de cette machine innovante capable de produire de grandes quantités de doses à faible coût dans un espace réduit.

- ➔ Un mini laboratoire mobile automatisé pouvant être installé facilement partout dans le monde
- ➔ L'équivalent d'une usine de production miniaturisée de 30 m² pouvant loger dans un container maritime
- ➔ Des vaccins à coût réduit pour prévenir les maladies infectieuses sur tous les continents



Microélectronique et nouvelles technologies

La gigafactory de batteries Envision AESC de Douai en France est un chantier imposant qui a mobilisé les équipes d'Equans depuis la genèse du projet, en passant par la conception et jusqu'à l'exécution de l'ensemble des aménagements intérieurs du site. Axima Industries des procédés, filiale d'Equans, est en charge des installations électriques, des salles blanches et anhydres, des systèmes de chauffage, de climatisation et de ventilation ainsi que des utilités grises et des utilités process. Ineo Infracom, autre filiale d'Equans, s'occupe de l'infrastructure IT : réseau

informatique et wifi, armoires de data center, communication unifiée, vidéosurveillance, contrôle d'accès et sonorisation. Enfin, Equans assure la protection incendie de l'usine via sa filiale Axima Sécurité Incendie.

- ➔ 100 000 m² de surface technique et un effectif de 590 collaborateurs dont 90 superviseurs durant un an et demi
- ➔ 30 000 têtes de sprinklers installées sur une surface de 270 000 m²
- ➔ Participation d'Equans à deux autres projets de gigafactories en France : ACC à Douvrin et VERKOR à Dunkerque



NOUS CONTRIBUONS
AU DÉVELOPPEMENT
DE NOS
COMMUNAUTÉS

LES FEMMES ET LES HOMMES D'EQUANS ENGAGÉS AU SERVICE DE LA PERFORMANCE GLOBALE

Equans est avant tout une aventure humaine et l'entreprise peut compter sur l'expertise et la passion des femmes et des hommes qui la composent, pour innover et offrir le meilleur niveau de service.



☺ Mentorat

« J'ai toujours voulu faire un métier de terrain. Cela fait cinq ans que je travaille chez Axima Réfrigération. Mes différentes formations et l'expérience de mes collègues m'ont permis de progresser rapidement. »

LEANA KAHALED PAYAN,
Technicienne frigoriste, Axima,
filiale d'Equans France



☺ Graduate Program

« L'objectif du *Graduate Program* est d'attirer et de développer des jeunes talents hautement qualifiés. À la clé, une progression rapide chez Equans et la possibilité d'intégrer les futurs plans de succession. »

ELLY CAMFFERMAN,
Responsable Leadership & Talent,
Equans Pays-Bas



☺ Formation

« Notre victoire lors du concours interne des *Innovation Awards* avec l'*Escape Game* Aéraulique nous a donné une grande visibilité en interne comme en externe. En 2023, cette formation déclinée sous forme ludique est la plus demandée chez Axima. Des collègues de trois pays, des écoles et des entreprises externes y ont déjà participé. »

EMMANUEL RAMBAUD,
Directeur Service Essais Centralisé,
Axima, filiale d'Equans France



☺ Apprentissage

« J'aime beaucoup accompagner des apprentis car je trouve important de transmettre notre savoir-faire. C'est mon maître d'apprentissage qui m'a donné l'esprit, la volonté et l'envie caractéristiques des Compagnons des Energies. »

CHARLES ANTUNES HENRIQUES,
Compagnon des Energies et plombier
chauffagiste chez Bouygues Energies
& Services, filiale d'Equans France

NOUS OFFRONS
LES MÊMES CHANCES
À TOUS

☺ Réussite et égalité des chances

« J'ai commencé ma carrière comme réceptionniste chez Bouygues Construction au Royaume-Uni avant de devenir assistante de direction. J'ai ensuite rejoint l'équipe des achats où j'ai pu acquérir de nouvelles compétences. Aujourd'hui, j'occupe le poste de directrice des achats et de la RSE chez Equans où je contribue à la mise en place de pratiques durables afin d'apporter un impact positif. »

AMELLE MESTARI,
Directrice Achats et RSE, Equans UK & Irlande,
et Co-présidente du réseau WOMEN Together DE&I



☺ Esprit d'entrepreneuriat

« Chez Equans, les possibilités sont illimitées. L'enthousiasme de nos équipes permet de réaliser des choses véritablement incroyables. »

CJ ASHLEY,
Responsable Activités Mécaniques, Plan Groupe,
filiale d'Equans Amérique du Nord



☺ Intégration du handicap

« Je suis heureux de travailler chez Equans car je me sens comme les autres malgré mon handicap. Dès mon arrivée, j'ai pu accomplir les tâches demandées sans problème et ai toujours été soutenu par mes collègues. »

VICENTE SANGAMA SHUPINGAHUA,
Assistant de maintenance, Equans Pérou



☺ Mixité - femmes de talent

« Je suis fier de faire partie du premier comité de femmes que nous avons créé au sein d'Equans Services Canada & US et de travailler aux côtés de femmes talentueuses, fonceuses et inspirantes. Nous sommes déterminées à briser les barrières et à ouvrir de nouvelles perspectives pour les femmes dans notre secteur ! »

CLAUDIA BERGER,
Directrice Développement Durable, Equans Canada

L'ENGAGEMENT



POUR UNE
PERFORMANCE DURABLE
ET RESPONSABLE

S'engager vers un modèle durable et accélérer la transition bas carbone de nos clients, libérer et développer les talents de nos collaborateurs et servir nos clients avec les meilleures équipes : c'est une responsabilité partagée qui nous anime au quotidien.

NOTRE PLAN D' ACTIONS POUR L' ENVIRONNEMENT

Notre ambition : déployer nos solutions pour nous-mêmes et être reconnus pour notre démarche environnementale ambitieuse et pour notre rôle de partenaire de premier plan dans la transition de nos clients vers un monde bas carbone et résilient.

Une démarche environnementale intégrée à nos projets

Nous visons à intégrer l'environnement dans nos *process* quotidiens : booster la décarbonation, optimiser l'utilisation des ressources et protéger la biodiversité en engageant nos collaborateurs, nos partenaires et nos clients. Sur la base d'actions concrètes et mesurables, nous visons un modèle profitable pour notre entreprise et pour l'environnement sur chacun de nos segments.

Une ambition portée par trois piliers environnementaux

- ➔ La réduction de nos émissions de CO₂ de 42 % sur les scopes 1 et 2 et de 52 % sur le scope 3 (en intensité) d'ici 2030 constituent deux premiers défis de taille. Cette trajectoire est en cours de certification par la SBTi. Notre ambition est d'améliorer notre empreinte carbone et celle de nos clients en agissant sur tous les domaines : nos propres émissions, les émissions de nos partenaires et des solutions innovantes pour les émissions évitées de nos clients.
- ➔ Afin de contribuer à limiter le réchauffement climatique, nous souhaitons aussi **encourager l'économie circulaire** pour préserver les ressources naturelles de notre planète par le recyclage.
- ➔ Enfin, nous **favorisons l'écologie des territoires pour protéger l'équilibre du vivant** à travers des partenariats avec les territoires et des associations de protection de la nature pour nos projets photovoltaïques.

Des collaborateurs en action

Nos collaborateurs souhaitent s'engager dans la décarbonation de notre entreprise et agissent à travers des actions volontaires individuelles ou grâce à des communautés actives. Plusieurs outils à impact leur sont proposés : la plateforme interne **R€-u\$e Corner** permet d'échanger des matériaux ou des surplus de stocks et plusieurs outils permettent de chiffrer les émissions carbone ou de réaliser le bilan de biodiversité d'un projet. Nous cherchons à les utiliser de manière plus systématique.

Des partenaires responsables

Notre politique d'achats s'articule autour de trois grands axes : la réduction de l'impact environnemental des achats, le développement d'une *supply chain* durable et l'engagement de l'ensemble de la filière achats. Elle favorise les innovations bas carbone, l'économie circulaire et une politique « zéro déchet » sur les chantiers. Cette dynamique permet d'embarquer nos fournisseurs dans notre démarche responsable à travers des rencontres que nous organisons avec eux. Plus de 100 fournisseurs ont décidé de suivre notre démarche.

Des clients accompagnés durablement

Nous voulons concrétiser la transition environnementale de nos clients afin de renforcer leur confiance et leur fidélité. En leur proposant des solutions plus durables à chaque étape de notre collaboration – analyse d'empreinte environnementale, conception économe en énergie, achats responsables, chantiers bas carbone, décarbonation des opérations – nous réaffirmons nos valeurs et renforçons notre attractivité sur le long terme.



LES SOLUTIONS CLIMAT POUR NOS CLIENTS

À chaque étape de la collaboration avec ses clients, Equans imagine, propose et délivre des solutions permettant de soutenir la décarbonation de leurs activités et la lutte active contre le dérèglement climatique.



« Nous agissons pour avoir un impact positif et concret sur l'environnement, celui de nos partenaires et de nos clients. »

ANA GIROS,

Directrice Générale Adjointe en charge de la Stratégie, du Développement, de la RSE et des régions BELUX* et ANZ**

* Belgique et Luxembourg

** Australie et Nouvelle-Zélande

Carbon Shift

500 personnes expertes dans le conseil et la mise en œuvre de stratégies climat en France, au Pays-Bas, en Grande-Bretagne, en Belgique et au Canada.

Accélérer la transformation vers un monde bas carbone

Fort de ses expertises techniques en matière de décarbonation et d'efficacité énergétique, Equans a lancé Carbon Shift, une approche intégrée pour accompagner ses clients dans leur transformation vers un modèle durable bas carbone. Regroupant plusieurs centaines d'experts et près de 100 offres techniques, Carbon Shift accompagne les entreprises et les collectivités avec une approche pragmatique, ingénieuse et efficace sur toute la chaîne de valeur de la décarbonation : du conseil, à la réalisation d'un plan chiffré, jusqu'au suivi de sa conception, réalisation et suivi de performance.

Encourager l'économie circulaire

Le recyclage de matériaux de déconstruction est intégré à tous nos projets lorsque c'est possible. Nous suivons les chaînes de retraitement afin de s'assurer du meilleur usage. Les premiers projets de réutilisation d'équipements sanitaires commencent à voir le jour.

Minimiser l'impact sur la biodiversité des territoires

Pour accompagner au mieux ses clients dans leurs projets de production d'énergie solaire, Equans a élaboré un guide d'intégration

de la biodiversité lors de la construction et la maintenance de ses centrales photovoltaïques afin de préserver et de valoriser la flore et la faune locales.

EQUANS PROPOSE DES SOLUTIONS SUR 5 AXES DE TRAVAIL

- ➔ Produire des énergies renouvelables : grâce à l'accompagnement de nos clients dans le développement d'infrastructures énergétiques (fermes solaires, photovoltaïques, micro-réseaux avec stockage, éoliennes...).
- ➔ Capter les émissions de CO₂ : les technologies existent et sont encore en phase de démarrage.
- ➔ Consommer moins : Equans dispose d'une très large palette de solutions, dont les plus performantes au monde, comme les systèmes de pompes à chaleur basse, moyenne et haute température, des systèmes de stockage d'énergie thermique intersaison type ATEs (*Aquifer Thermal Energy Storage*) ou BTES.
- ➔ Consommer flexible : Equans propose des solutions de stockage d'énergie électrique BESS, de production d'hydrogène vert ou le système de stockage thermique haute température *Green heat module*.
- ➔ Consommer vert : ce sont les solutions électriques, pour la mobilité, l'électrification des *process* au gaz et la production de chaleur électrique.



Hôtel Stoos Lodge : l'efficacité énergétique du funiculaire

C'est un hôtel situé au cœur des Alpes suisses, à 1 300 mètres d'altitude : le Stoos Lodge. Responsable de l'installation d'un système de chauffage et de refroidissement ainsi que de l'automatisation du bâtiment, Equans a mis en place une solution innovante permettant de chauffer l'établissement grâce à l'énergie de récupération générée par le freinage du funiculaire de la station. À la clé : 41 000 litres de mazout économisés par an.

À Echten, Equans modernise l'installation de fermentation existante pour extraire la chaleur de la station d'épuration. Le projet comprend également une nouvelle installation de gaz conçue pour raffiner le biogaz et l'acheminer vers le réseau de gaz naturel, ce qui permettra d'alimenter 2 000 foyers d'ici 2025. De plus, 100 % du CO₂ libéré lors de la production de gaz vert sera capturé et transformé en bio-CO₂.

Pays-Bas : l'usine WDO à Echten convertit les boues d'épuration des eaux usées en gaz vert



NOUS PARTAGEONS
LES FRUITS DE LA
RÉUSSITE AVEC NOS
COLLABORATEURS

UNE ENTREPRISE QUI DONNE DU SENS AU TRAVAIL ET FAIT GRANDIR SES COLLABORATEURS

Equans a la chance de disposer de métiers en phase avec des besoins essentiels de réduction de l'empreinte carbone des villes, des territoires et des industries. C'est un facteur d'attractivité majeur. Equans développe et prend soin de ses collaborateurs afin qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes. Le plan RH « Our Teams » permet à chaque manager de mettre en place des solutions concrètes destinées à favoriser l'engagement et l'épanouissement au travail.

Donner envie – en phase avec les enjeux du monde

Pour répondre aux besoins liés à ses activités, Equans adopte une approche innovante en matière de marque employeur et de stratégie de recrutement. L'entreprise propose des programmes de cooptation attractifs, permettant à des pays comme les Pays-Bas ou le Canada de pourvoir 20 % de leurs postes par cet intermédiaire. En 2023, Equans a également lancé un programme d'ambassadeurs visant à promouvoir la fierté et l'engagement de plus de 1 000 collaborateurs en 2024. Par ailleurs, Equans s'engage activement à promouvoir ses métiers auprès des étudiants grâce à diverses actions et partenariats tels que des forums, des salons, des ateliers CV et des visites de site. Les stages et l'alternance constituent un moyen efficace de recruter. Les alternants représentent ainsi 5 % des effectifs dans le monde et 8 % en France, avec un taux de conversion vers une embauche de plus de 50 %. Des programmes d'accompagnement spécifiques mêlant mobilité et formation destinés aux jeunes diplômés intitulés *Graduate Programs* sont par ailleurs proposés en France, au Royaume-Uni, aux Pays-Bas et au Canada.

Développer

En ayant l'ambition de se positionner en tant que *learning company*, Equans considère que la formation

est un investissement pour le futur, mais également un puissant levier d'attractivité et de fidélisation de ses collaborateurs. Les Equans Académies constituent ainsi de formidables opportunités de développer des compétences techniques de pointe. A travers son programme « *Create Our Technicians* », l'Equans Académie en Belgique contribue aussi aux efforts de recrutement et de repositionnement de l'entreprise en accompagnant des candidats non formés aux compétences recherchées dans nos entités. L'Ordre des Compagnons des Energies représente un autre canal de transmission des savoirs en France et bientôt en Belgique et en Suisse, en distinguant les meilleurs collaborateurs selon leurs compétences, leur aptitude à transmettre leur savoir et leur état d'esprit. Equans porte une attention particulière à la féminisation de ses métiers ; ainsi en France, le programme de reconversion professionnelle destiné aux femmes intitulé « *Electra* », facilite pour la 3^e année consécutive la qualification au métier d'électricienne du bâtiment. Equans favorise par ailleurs toute action en faveur du développement de ses collaborateurs comme la mobilité, le *mentoring* ou le développement d'échange au sein de réseaux d'experts.

Prendre soin

Le modèle de management chez Equans repose sur des compétences clés incarnées par nos managers, parmi lesquelles figure le *Servant*



Création de la Fondation Equans

En 2024, Equans crée sa fondation d'entreprise pour financer divers projets portés par les collaborateurs. Ceux-ci pourront parrainer des actions solidaires de lutte contre la précarité énergétique ou de soutien à la formation de personnes éloignées de l'emploi, dans les métiers des énergies et des services. La Fondation est en ligne avec la volonté du Groupe d'accélérer les transitions vers un monde résilient et bas carbone.

Leadership. En favorisant des relations de proximité et en donnant un sens au travail, les *servant leaders* encouragent la confiance et incitent les équipes à donner le meilleur d'elles-mêmes. Equans favorise un environnement de travail bienveillant et inclusif. La variété des profils et des expériences permet à l'entreprise de garantir une diversité de points de vue essentielle pour stimuler l'innovation et offrir les meilleures solutions sur nos marchés. L'entreprise place également le handicap au cœur de sa politique d'inclusion, en aménageant ses lieux de travail pour les rendre accessibles à tous et en proposant des formations de sensibilisation. En alignement avec sa politique de diversité et de mixité, Equans souhaite également féminiser ses équipes et instances dirigeantes avec un objectif global de 20 % de femmes cadres à horizon 2026, et des programmes d'accompagnement tels que *Women in Leadership* au Royaume-Uni.

Partager la valeur

Equans propose un système de rémunération permettant aux équipes de partager la valeur créée : partage collectif, individuel et, pour certains pays, actionnariat salarié du groupe Bouygues.

11 000 Equans Ambassadors à fin 2024

5 % de nos effectifs dans le monde sont des alternants

100 % des collaborateurs connectés peuvent accéder à notre plateforme de formation en ligne

20 % de femmes cadres à l'horizon 2026



ALLIER DÉCARBONATION ET PERFORMANCE ÉCONOMIQUE LET'S MAKE IT REAL!*



* AGISSONS VRAIMENT !

EQUANS

49-51 rue Louis Blanc 92400 Courbevoie France

contact-media@equans.com

www.equans.com



linkedin.com/company/equans